

拉美公司党支部党员 学习园地

【2019】第 2 期

【解放思想大讨论】

皮光灿：解放思想三题

什么是解放思想？解放思想是这样定义的，解放思想是指打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题，使思想观念冲破旧习惯势力的禁锢和束缚，把主观世界的思维意识与变化了的客观实际结合起来，克服那些不符合实际的“习惯思维”和“主观偏见”，用发展变化的观点创造性地改造客观世界。解放思想就是解开思想扣子，放下思想包袱；就是解决思想痼疾，放开思想观念；就是解除旧的“思维”“偏见”，放手改造客观世界；就是解掉“禁锢”“束缚”，放平思想状态。解放是过程，思想是目标。

在这里，解放思想的指向非常明确，就是冲破旧习惯、打破旧势力、克服旧束缚、踢开旧阻碍，并代之以新的、符合时代要求的、顺应发展方向的、促进新的发展的思想、观念、办法、举措。

集团公司党委立足兖矿进入世界 500 强这一平台，乘势而上，顺势而为，决定围绕“学习新思想、瞄准新目标、发展高质量、再铸新辉煌”这一主题，在集团上下深入开展解放思想大讨论活动。

在解放思想的问题上，仍有一些话题需要探讨。

想不想

古语云：“穷则思变”。在这里，“穷”是思变的条件、前提和背景，若不“穷”，风顺水、平平坦哪来思变的想法！想也是有条件的，岗村 18 户农民手印，立下生死是为了能吃饱饭、当时十分窘迫的州人外出闯世界，“七山一水两分



狭小生存空间，是为了生活得更舒适。一场关于真理标准的大讨论是为了打破“两个凡是”的神话，尽快摆脱极“左”影响，解决历史遗留问题，把全党工作的重心转移到正确的轨道上来。1992 年，邓小平南巡是为了解决姓“社”姓“资”的问题，澄清思想混乱，推动思想解放，继续推进改革。回望兖矿集团，2013 年以来，不断深化改革，完成国投公司改建，完成两轮机关机构改革，深推资源配置方式改革，探索实施产权制度改革，管理体制、控股方式有了根本性革新。兖矿集团弃旧纳新、兴利除弊、勇于变革、不断创新是为了突出重围、艰难求生，带领 30 万职工家属走出困境，实现对美好生活的向往。我们不妨做如下假设，如果安于现状、满足当下、不思改变，哪会有

饱食终日、顺坦、无忧无虑，其实解放思想 40 年前，小冒死摁下红状，彼此相托，不讨饭，改变生活现状。温是不安于那田”缺资源的

解放思想的冲动？如果固步自封、原地踏步，认为“闻道百，以为莫己若者”，哪会有解放思想的动力？如果十年黄金期仍在延续，煤价居高不下，行业形势大好，兖矿干部职工仍会生活得优哉游哉，哪会有解放思想的举止？如果兖矿“小成即满”“小富即安”，不在解放思想、深化改革的路上持续迈开步、继续迈大步，哪会有进入世界500强的骄人业绩？因此，想不想解放思想很重要，不想便会停留在过去，滞步在现在，永远不会有面向未来的新行动，只有想了才会有动作，思想的大门才能打开，工作的步子才能迈开，高质量发展才能实现，而这种种想法和做法，往往是逼出来的。正如鲁迅先生所言“必须敢于正视，这才可望敢想、敢说、敢做、敢当。”解放思想首先要有发挥主观能动性的想法。

敢不敢

解放思想是解决思想痼疾、破除思想顽疾，是在割自己的肉，是刀刃向内、自我革命，是打破原有的平静、平稳的工作生活状态，是利益的再分配、再调整，是走出自己的“一亩三分地”，是在时时地考验自己、拷问自己。于是有些人“不敢”和自己“较真”，“不忍”改掉现在拥有的一切，“不能”“拿起手术刀无情地解剖自己”，“不去”带这个头，因为“前躯和闯将，大抵是谁也怕得做。”在解放思想问题上，“敢不敢”至为关键，至关重要。鲁迅先生曾说过，“在中国，搬把椅子都是要流血的，每一点进步都流淌着先贤的心血。”解放思想可视为“先贤”首为，解放思想要有敢为人先的精神，要敢于做“吃螃蟹的第一人”，不怕风险，不畏人言，有献身精神。对此，鲁迅先生曾有过一段很是耐人寻味的话：“第一个吃螃蟹的人是很令人佩服的，不是勇士，谁敢去吃它呢？螃蟹有人吃，蜘蛛也一定有人

吃过，不过不好吃，所以以后人就不吃了，像这种人我们应当极端感谢。”解放思想要有敢做敢为的责任，敢于担当、不怕担责，敢于前行、不怕出错，敢于扬帆撑船、不怕波高浪急，敢于真抓实干、不怕经验不足。解放思想要有先行先试的胆量，敢为天下先，敢于走在前面，为别人提供新经验、活做法、鲜模式、益启示，不怕犯错误，就怕不作为，不怕走弯路，就怕不走路。解放思想要有领先领跑的气势，敢于为一域争光，敢于为全局添彩，敢于去生动精彩的实践。

会不会

解放思想是一个艰辛的过程。之所以艰辛，是因为有风险、有坎坷，不会振臂一呼、应者云集，不会一步到位、顺风顺水，必须要寻求切入点，做到蹄疾而步稳，行稳而致远。之所以是个过程，是因为解决思想问题、认识问题，统一思想、统一行动，不可能朝夕完成，不可能一蹴而就，这里就有个会不会解放思想的方法问题。

兖矿集团是这样做的。

——走出兖矿看兖矿。偏安一隅，居于一域，自我封闭，永远看不到外面广阔而精彩的世界。看不到思想、观念、行为与优秀企业的差距。对此，兖矿集团高层深有认识，近年来集团公司各单位多次组织管理人员走出去，到大学深造，赴外地考察，和先进标准对标，与世界一流企业“对表”，让干部职工“人走出去”。高频度组织“兖矿大讲堂”，各类专题讲座，各种“充电交流”，让干部职工的“思想走出去”。规范挂职锻炼，人员交流，让干部的“行为走出去”。走出一点天地宽，“屁股决定脑袋”，思路决定出路。在这种频繁的

互动中，干部的认识开化了，思想解放了，看到了差距，认清了目标，看准了方向，增进了干劲。

——跳出兖矿看兖矿。井底之蛙只有跳出井外，才能看到更宽阔的天空。夏天的虫子只有跳出时间的限制，才能谈冰论冻。对此，兖矿集团已有思考。近年来，兖矿集团蓄积力量、集聚优势、厚积薄发、“关键一跳”，跳出了一片新天地，进入了世界 500 强。跳出兖矿看兖矿，看到了世界大势，看清了行业形势，看透了产业趋势，更看准了兖矿的发展优势，看亮了兖矿的辉煌前景。于是聚焦、精准，采取了一系列超常规、突破性、颠覆式工作举措。矿产资源智慧并购享誉全球，陕蒙基地建设提质提效，扭亏增盈实现重大突破，新旧动能加速转换，重点工作取得重大进展，“双入双创”党建模式得到示范推广，干事创业氛围更加浓厚。办结了大事，办成了好事，办好了难事。

——着眼未来看兖矿。以进入世界 500 强为新的起点，集团公司居高远望，进一步解放思想，充分发挥主观能动性，创造性做好工作，以大境界、大格局、大气魄、大胆略谋划新的未来。正如集团公司党委书记、董事长李希勇在 7 月 28 日召开的集团公司改革发展工作会上所描绘的那样，要做到“八个必须把握”，即必须把握解放思想观念这个“总体遵循”，必须把握规模实力雄厚这个“核心目标”，必须把握新旧动能转换这个“强大动力”，必须把握国际化布局这个“关键手段”，必须把握改革创新驱动这个“发展引擎”，必须把握管控科学高效这个“本质要求”，必须把握共建共商共享这个“根本宗旨”，必须把握从严管党治党这个“坚强保障”，聚焦新旧动能转换，落实高质量发展，推动企业腾笼换鸟、转型升级。

——真抓实干看究矿。解放思想不是一句时髦的口号，而是一个求真务实的过程。解放思想的过程就是统一思想、真抓实干的过程，就是务虚与务实完美结合的过程。务实是务虚的出发点和归宿，务虚的目的是为了更好地务实，而务虚是务实的前提和基础，没有做好务虚，务实就如无头苍蝇，只能盲目瞎转。在解放思想的实施过程中，既要追求“过程自觉”，又要追求“落地效益”。集团党委深化解放思想大讨论，目的意义明确，着力破解改革发展中的突出问题；总体思路清晰，重点在“五个方面”解放思想；方法措施得当，创新运用“四种方式”；重点任务把准，倾力通过思想解放实现“五个促进”，即促进改革深化，促进新旧动能转换，促进管理创新，促进提质增效，促进党建工作，促进作风转变；并且在领导带头、营造氛围、加强督导等方面提出刚性要求；又明确任务分工，解决具体问题，责任到分管领导、具体部门和单位。既注重了解放思想的“示范性”“引领性”，更注重了解放思想的“大众性”“全员性”，体现了解放思想大讨论活动的高度性、针对性、务实性和可操作性，体现了物质与精神、当前与长远、务实与务虚、重点与一般、前进与创新的结合，使解放思



想能迅速落地，快见成效，速有成果。

解放思想永无止境。解放思想永远在路上。让我们乘着集团公司新一轮

解放思想的东风，把这个话题“炒热”，把这个话题“谈浓”，把这个话题“说实”，把这个话题“做到位”。

2019年2月27日